Приложение №3
к Положению о республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»

Критерии
оценки заявок участников конкурса “За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства”
по 1 - 4 группам внебюджетных организаций

Раздел 1. Основные производственно-экономические показатели.

1.1. Объем реализованной продукции (работ, услуг).
1.2. Сумма годовой прибыли до налогообложения.
1.3. Выручка от реализации продукции (работ, услуг) в расчете на одного работника (стр.1.1./значение п.9. Информационной карты участника конкурса).
1.4. Расходы на оплату труда работников в общих затратах на производство и (или) реализацию.

Оценка показателей по разделу 1.

Оцениваются темпы роста (снижения) каждого показателя по отношению к итогам предыдущего (прошлого) года.
Максимальное количество баллов по каждому из показателей – 8.

За снижение показателя	**Оценка в баллах**
свыше 5%	0
до 5% (включительно)	1

За сохранение показателя или за рост показателя	**Оценка в баллах**
от 0% до 5 % (включительно)	2
свыше 5 % до 10% (включительно)	3
свыше 10 % до 15% (включительно)	4
свыше 15 % до 20% (включительно)	5
свыше 20 % до 25% (включительно)	6
свыше 25 % до 30% (включительно)	7
более 30%	8

Набранные баллы по всем четырем показателям данного раздела суммируются.

По разделу 1 максимальное количество баллов – 32 балла.

Раздел 2. Занятость и повышение квалификации работников.

Оценка показателей по разделу 2.

2.1. Количество работников, повысивших квалификацию и прошедших переподготовку.

Общее количество работников, повысивших квалификацию и прошедших переподготовку за год, делится на общую среднесписочную (штатную) численность работников (значение п.9.Информационной карты участника конкурса).

При соотношении :	**Оценка в баллах**
менее 10 % (включительно)	0
свыше 10 % до 30% (включительно)	1
свыше 30 % до 50 % (включительно)	2
свыше 50 % до 70 % (включительно)	3
более 70%	4

2.2. Затраты на повышение квалификации и переподготовку в расчете на одного работника.

Оцениваются с учетом величины затрат на год и темпов их роста.

Значение показателя	Оценка в баллах
Затраты ниже среднего показателя среди участников (абсолютное значение, независимо от процентных пунктов снижения)	0
Превышение среднеотраслевых затрат на величину до 15% (включительно)	1
Превышение среднеотраслевых затрат на величину более 15%	2

Значение показателя	**Оценка в баллах**
Снижение затрат по сравнению с предыдущим годом (абсолютное значение, независимо от процентных пунктов снижения)	0
Рост затрат по сравнению с предыдущим годом на величину до 20% (включительно)	1
Рост затрат по сравнению с предыдущим годом на величину более 20%	2

Максимальное количество по показателю 2.2. – **4** балла (2 балла + 2 балла).

2.3. Количество работников, получающих среднее и высшее профессиональное образование за счет работодателя (полностью или частично).

Общее количество работников, получающих среднее и высшее профессиональное образование за год за счет работодателя, делится на общую среднесписочную (штатную) численность работников за год (значение п.9. Информационной карты участника конкурса).

При соотношении :	**Оценка в баллах**
менее 1% (включительно)	0
свыше 1 % до 5 % (включительно)	1
свыше 5 % до 10 % (включительно)	2
более 10%	3

2.4. Коэффициент текучести кадров.

Оценивается в сравнении со средним показателем среди участников и по темпам роста (снижения) по сравнению с предыдущим годом.

Значение показателя	**Оценка в баллах**
Значение коэффициента выше среднего показателя среди участников	0
Значение коэффициента ниже среднего показателя среди участников на величину до 1% (включительно)	1
Значение коэффициента ниже среднего показателя среди участников на величину свыше 1% до 2% (включительно)	2
Значение коэффициента ниже среднего показателя среди участников на величину более 2%	3

Значение показателя	**Оценка в баллах**
Увеличение коэффициента текучести по сравнению с предыдущим годом (абсолютное значение, независимо от процентных пунктов увеличения)	0
Снижение коэффициента текучести по сравнению с предыдущим годом на величину до 1% (включительно)	1
За снижение коэффициента текучести по	2

сравнению с предыдущим годом на величину свыше 1 % до 2% (включительно)	
За снижение коэффициента текучести по сравнению с предыдущим годом на величину более 2%	3

Максимальное количество по показателю 2.5. – **6** баллов (3 балла + 3 балла).

2.5. Количество работников, принятых на дополнительно введенные (созданные) рабочие места за год.

Значение показателя	**Оценка в баллах**
Отсутствие вновь созданных рабочих мест или их количество не превышает 1% (включительно) от среднесписочной (штатной) численности работников (значение п.9. Информационной карты участника конкурса).	0
Количество дополнительно введенных (созданных) штатных рабочих мест по отношению к среднесписочной (штатной) численности работников (значение п.9. Информационной карты участника конкурса) составило свыше 1% до 3% (включительно)	1
Количество дополнительно введенных (созданных) штатных рабочих мест по отношению к среднесписочной (штатной) численности работников (значение п.9. Информационной карты участника конкурса) составило свыше 3% до 6% (включительно)	2
Количество дополнительно введенных (созданных) штатных рабочих мест по отношению к среднесписочной (штатной) численности работников (значение п.9. Информационной карты участника конкурса) свыше 6% до 10% (включительно)	3
Количество дополнительно введенных (созданных) штатных рабочих мест по отношению к среднесписочной (штатной) численности работников (значение п.9. Информационной карты участника конкурса) составило свыше 10% до 15% (включительно)	4
Количество дополнительно введенных (созданных) штатных рабочих мест по отношению к среднесписочной (штатной) численности работников (значение п.9. Информационной карты участника конкурса)	5

составило более 15%.	

По разделу 2 максимальное количество баллов – 22 балла.

Раздел 3. Оплата труда и социальные гарантии.

Оценка показателей по разделу 3.

3.1. Среднемесячная начисленная заработная плата всех работников.

Среднемесячная начисленная заработная плата всех работников организации сравнивается со среднемесячной заработной платой по виду экономической деятельности, к которой относится соответствующая организация (или соответствующему виду экономической деятельности).

Значение показателя	**Оценка в баллах**
Показатель организации ниже величины среднемесячной заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности *(абсолютное значение, независимо от процентных пунктов увеличения)*	0
Показатель организации равен величине среднемесячной заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности или превышает её на величину до 1% (включительно)	1
Показатель организации превышает величину среднемесячной заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности :	
свыше 1% до 5% (включительно)	2
свыше 5% до 10% (включительно)	3
свыше 10% до 15% (включительно)	4
свыше 15% до 20% (включительно)	5
свыше 20% до 25% (включительно)	6
свыше 25% до 30% (включительно)	7
свыше 30% до 35% (включительно)	8
свыше 35% до 40% (включительно)	9
свыше 40% до 45% (включительно)	10
свыше 45% до 50% (включительно)	11
более 50%	12

3.2. Фактический размер минимальной заработной платы в организации.

Фактический размер минимальной заработной платы в организации (МЗП) в рублях сравнивается с минимальным размером оплаты труда (МРОТ) в рублях.

Значение показателя	**Оценка в баллах**

МЗП превышает МРОТ на величину до 2% (включительно)	1
МЗП превышает МРОТ на величину свыше 2% до 5% (включительно)	2
МЗП превышает МРОТ на величину свыше 5% до 10 % (включительно)	3
МЗП превышает МРОТ на величину свыше 10% до 15% (включительно)	4
МЗП превышает МРОТ на величину свыше 15% до 20% (включительно)	5
МЗП превышает МРОТ на величину свыше 20% до 25% (включительно)	6
МЗП превышает МРОТ на величину более 25%	7

3.3. Месячная тарифная ставка (оклад) первого разряда (группы) работников основных профессий.

Месячная тарифная ставка (оклад) первого разряда (группы) работников основных профессий по организации (далее - МТС по организации) сравнивается с месячной тарифной ставкой 1-го разряда работников основных профессий по Республиканскому соглашению (далее - МТС по РС) между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан (далее – Республиканское соглашение).

Для расчета используется действующая месячная тарифная ставка в организации и в Республиканском соглашении по состоянию на 1 января соответствующего года (в рублях).

Значение показателя	**Оценка в баллах**
МТС по организации не превышает МТС по РС	0
МТС по организации соответствует МТС по РС	1
МТС по организации превышает МТС по РС на величину до 10% (включительно)	2
МТС по организации превышает МТС по РС на величину свыше 10% до 20% (включительно)	3
МТС по организации превышает МТС по РС на величину свыше 20% до 30% (включительно)	4
МТС по организации превышает МТС по РС на величину более 30 %	5

3.4. Доля тарифной части в заработной плате работников.

Значение показателя	**Оценка в баллах**
Показатель не превышает 50% (включительно)	0
Показатель составляет свыше 50% до 60% (включительно)	2
Показатель составляет более 60%	4

3.5. Соотношение среднемесячной заработной платы 10 процентов работников с наиболее низкой заработной платой и 10 процентов с наиболее высокой заработной платой.

Значение показателя	Оценка в баллах
Соотношение составляет более 7	0
Соотношение составляет свыше 6 до 7 (включительно)	2
Соотношение составляет свыше 5 до 6 (включительно)	4
Соотношение ниже 5 (включительно)	5

3.6. Затраты на санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха), культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия на одного работника за год.

В расчетах используется значение п.9. Информационной карты участника конкурса.

Определяется среднее значение годового показателя среди финалистов конкурса.

Значение показателя	Оценка в баллах
Отклонение затрат участника от среднего значения составляет не более, чем на 5% включительно (ниже и выше значения)	1
Затраты участника выше среднего значения на величину свыше 5% до 15% (включительно)	2
Затраты участника выше среднего значения на величину свыше 15% до 25% (включительно)	3
Затраты участника выше среднего значения на величину свыше 25% до 35% (включительно)	4
Затраты участника выше среднего значения на величину более 35%	5

3.7. Затраты на содержание детей в дошкольных учреждениях (собственных и по договорам) в расчете на одного ребенка в месяц.

Значение показателя	Оценка в баллах
Отсутствие затрат, или затраты до 200 рублей (включительно)	0
Затраты свыше 200 рублей до 600 рублей (включительно)	1
Затраты свыше 600 рублей до 1000 рублей (включительно)	2
Затраты свыше 1000 рублей до 1500 рублей (включительно)	3
Затраты свыше 1500 рублей до 2000 рублей (включительно)	4
Затраты более 2000 рублей в месяц	5

3.8. Объем средств, направленных за год на улучшение жилищных условий в расчете на одного работника.

В расчетах используется значение п.9. Информационной карты участника конкурса.

Значение показателя	**Оценка в баллах**
От 10 000 рублей до 20 000 рублей	1
Свыше 20 000 рублей до 35 000 рублей	2
Свыше 35 000 рублей до 50 000 рублей	3

3.8.1. Количество работников, получивших помощь на улучшение жилищных условий.

Определяется соотношение работников, получивших за год помощь на улучшение жилищных условий, и среднесписочная (штатная) численность работников.

В расчетах используется значение п.9. Информационной карты участника конкурса.

Значение показателя	**Оценка в баллах**
Величина соотношения составляет менее 2%	0
Величина соотношения составляет свыше 2% до 4% (включительно)	1
Величина соотношения составляет свыше 4% до 6% (включительно)	2
Величина соотношения составляет более 6%	3

3.9. Средства, направленные за год на летний оздоровительный отдых детей в расчете на одного ребенка.

Значение показателя	**Оценка в баллах**
От 2 000 рублей до 5 000 рублей	1
Свыше 5 000 рублей до 10 000 рублей	2
Свыше 10 000 рублей до 15 000 рублей	3
Свыше 15 000 рублей до 20 000 рублей	4
Более 20 000 рублей	5

3.10. Затраты на медицинское обслуживание (в собственных учреждениях здравоохранения и по договорам) в расчете на одного работника за год.

В расчетах используется значение п.9. Информационной карты участника конкурса.

Значение показателя	**Оценка в баллах**
Затраты составляют от 2 000 рублей до 5 000 рублей	1
Затраты составляют свыше 5 000 рублей до 10 000 рублей	2

Затраты составляют свыше 10 000 рублей до 15 000 рублей	3
Затраты составляют свыше 15 000 рублей до 20 000 рублей	4
Затраты составляют более 20 000 рублей за год	5

3.11. Затраты на оказание помощи ветеранам организации в расчете на одного человека за год.

Значение показателя	**Оценка в баллах**
Затраты составляют от 2 000 рублей до 5 000 рублей (включительно)	1
Затраты составляют свыше 5 000 рублей до 8 000 рублей (включительно)	2
Затраты составляют свыше 8 000 рублей до 12 000 рублей (включительно)	3
Затраты составляют более 12 000 рублей	4

3.12. Соответствие обязательств и гарантий коллективного договора положениям Республиканского соглашения.

Экспертная оценка проводится по Критериям соответствия обязательств и гарантий, обязательных для включения в коллективный договор организации-участника конкурса, положениям пунктов Республиканского соглашения по 1-4 группам внебюджетных организаций *(Таблица №1 к настоящему Приложению №3)*.

Значение показателя	**Оценка в баллах**
Отсутствие обязательства и гарантии	0
Наличие обязательства и гарантии	0,5

Максимальное количество баллов по показателю 3.13. – 10,5 балла.

3.13. Своевременное перечисление профсоюзных взносов.

Значение показателя	**Оценка в баллах**
При несвоевременном перечислении и наличии задолженности	0
Отсутствие задолженности по профсоюзным взносам по состоянию на 31 декабря отчетного года и своевременное перечисление взносов в полном объеме в течение отчетного года	5

3.14. Численность членов первичной профсоюзной организации по отношению к среднесписочной (штатной) численности работников за год.

В расчетах используется значения п.9.1. и п.9. Информационной карты участника конкурса.

Значение показателя	Оценка в баллах
Численность членов первичной профсоюзной организации по состоянию на 31 декабря отчетного года составляет менее 75% от среднесписочной (штатной) численности работников за отчетный год	0
Численность членов первичной профсоюзной организации по состоянию на 31 декабря отчетного года составляет свыше 75% до 85% (включительно) от среднесписочной (штатной) численности работников за отчетный год	1
Численность членов первичной профсоюзной организации по состоянию на 31 декабря отчетного года составляет свыше 85% до 95% (включительно) от среднесписочной (штатной) численности работников за отчетный год	2
Численность членов первичной профсоюзной организации по состоянию на 31 декабря отчетного года составляет более 95% от среднесписочной (штатной) численности работников за отчетный год	3

3.15. Публикация организацией-участником конкурса добровольной социальной отчетности за год.

Значение показателя	Оценка в баллах
Отсутствие публикации	0
Наличие публикации	5

По разделу 3 максимальное количество баллов – 86,5 балла.

Раздел 4. Охрана труда и экологическая безопасность.

Оценка показателей по разделу 4.

4.1. Затраты на охрану труда в год в расчете на одного работника.

В расчетах используется значение п.9. Информационной карты участника конкурса.

Значение показателя	Оценка в баллах
От 1 000 рублей до 5 000 рублей (включительно)	1
Свыше 5 000 рублей до 9 000 рублей (включительно)	2
Более 9 000 рублей в год на одного работника	3

4.2. Коэффициент частоты (Кч - число пострадавших в несчастных случаях на производстве на 1000 работников) за год.

В расчетах используется значение п.9. Информационной карты участника конкурса.

Значение показателя	Оценка в баллах
Значение коэффициента Кч более среднереспубликанского показателя	0
Значение коэффициента Кч менее среднереспубликанского показателя	3
Отсутствие производственного травматизма	5

4.3. Коэффициент тяжести (КТ - число дней нетрудоспособности в году у пострадавших в несчастных случаях на производстве в расчете на одного пострадавшего).

Значение показателя	Оценка в баллах
Значение коэффициента Кт более среднереспубликанского показателя	0
Значение коэффициента Кт менее среднереспубликанского показателя	3
Отсутствие производственного травматизма	5

4.4. Количество выявленных профессиональных заболеваний за год.

В расчетах используется значение п.9. Информационной карты участника конкурса.

Значение показателя	Оценка в баллах
Наличие профессиональных заболеваний в расчете на 10 000 работников более среднереспубликанского показателя	0
Наличие профессиональных заболеваний в расчете на 10 000 работников менее среднереспубликанского показателя	3
Отсутствие профессиональных заболеваний	5

4.5. Количество избранных уполномоченных по охране труда от первичной профсоюзной организации за год.

Показатель определяется численностью работников организации в расчете на одного уполномоченного по охране труда от первичной профсоюзной организации. В расчетах используется значение п.9. Информационной карты участника конкурса.

Значение показателя	Оценка в баллах
Количество работников составляет свыше 70 человек	0
Количество работников составляет свыше 60 человек до 70 человек (включительно)	1

Количество работников составляет свыше 50 человек до 60 человек (включительно)	2
Количество работников составляет 50 человек и менее	3

4.6. Количество работников, прошедших обучение по охране труда.

Определяется количество обученных работников в процентах от среднесписочной (штатной) численности работников в организации.

В расчетах используется значение п.9. Информационной карты участника конкурса.

Значение показателя	**Оценка в баллах**
Показатель составляет от 3% до 30% (включительно)	1
Показатель составляет свыше 30% до 60% (включительно)	2
Показатель составляет более 60%	3

4.7. Удельный вес аттестованных рабочих мест по условиям труда, или на которых проведена специальная оценка условий труда.

Определяется количество аттестованных (прошедших специальную оценку условий труда) рабочих мест по отношению к общему количеству штатных рабочих мест.

В расчетах используется значение п.9. Информационной карты участника конкурса.

Значение показателя	**Оценка в баллах**
Показатель составляет от 20% до 50% (включительно)	1
Показатель составляет свыше 50% до 80% (включительно)	2
Показатель составляет свыше 80%	3

4.8. Затраты средств на природоохранную деятельность в расчете на одного работника за год.

В расчетах используется значение п.9. Информационной карты участника конкурса.

Значение показателя	**Оценка в баллах**
Затраты на мероприятия составляют менее 3 000 рублей	0
Затраты на мероприятия составляют свыше 3 000 рублей до 5 000 рублей (включительно)	1
Затраты на мероприятия составляют свыше 5 000 до 7 000 рублей (включительно)	2
Затраты на мероприятия составляют свыше	3

7 000 рублей до 9 000 рублей (включительно)	
Затраты на мероприятия составляют более 9 000 рублей на одного работника	4

По разделу 4 максимальное количество баллов – 31 балл.

5. Организация комплекса социально-бытовых условий.

Отсутствие показателя – 0 баллов.

Значение показателя	**Оценка в баллах**
Наличие оборудованных объектов спортивно-оздоровительного назначения для занятия спортом по месту работы (тренажерных залов, массажных кабинетов, саун и др.)	1
Наличие компенсационных выплат на возмещение затрат работников на приобретение абонементов для посещения спортивных секций, тренажерных залов, бассейнов и др. объектов спортивно-оздоровительного назначения.	2
Оказание помощи при устройстве ребёнка работника в дошкольные образовательные учреждения	1
Наличие компенсационной выплаты за содержание детей работников в дошкольных образовательных учреждениях	2
Корпоративная поддержка в решении жилищных проблем работников с детьми (в виде субсидий, займов, кредитов и других форм)	2
Наличие внутреннего аудита социально-бытовых условий в организации по выявлению условий, не соответствующих стандарту, в том числе по содержанию и ремонту бытовых помещений	2
Внешний вид работника: соблюдение типовых и отраслевых требований к средствам индивидуальной защиты (спецодежда, спецобувь и средства индивидуальной защиты)	1
Наличие пунктов приема пищи: столовые, буфеты и т.д.	1
Наличие транспорта для доставки работников	1
Наличие клининговой организации по уборке санитарно-бытовых помещений	1
Наличие оборудованных гардеробных и душевых комнат	1
Наличие оборудованных умывальных и туалетных комнат	1

Наличие комнат личной гигиены женщин	1
Наличие медицинских пунктов	1
Наличие оборудованных мест и площадок, комнат для отдыха работников	1
Наличие комнаты психо-эмоциональной разгрузки и др.	1
Наличие оборудованных мест для курения на открытом воздухе или в изолированных помещениях	1
Наличие залов для заседаний, собраний, переговорных помещений	1
Проведение конкурсов среди структурных подразделений по лучшей организации социально-бытовых условий	2

По разделу 5 максимальное количество баллов – 24 балла.